

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2023

A.I.D.O. SOC. COOP. SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: EBOLI SA VIA TAVOLIELLO 46

Codice fiscale: 03037690652

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

| | |
|--|----|
| Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE | 2 |
| Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA | 15 |

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede legale: CONTRADA TAVOLIELLO N. 46 EBOLI SA

Partita IVA: 03037690652

Codice fiscale: 03037690652

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI SALERNO

Numero di iscrizione al RUNTS: 03037690652 n. 14483

Sezione di iscrizione al RUNTS: 14483 Terzo settore

Bilancio sociale al 31/12/2023

Premessa

Il D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 (codice del Terzo Settore) ha previsto all'art. 14, comma 1 che «Gli Enti del Terzo Settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro devono depositare presso il RUNTS, e pubblicare nel proprio sito internet, il bilancio sociale redatto secondo Linee Guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, sentiti la cabina di regia di cui all'art. 97 e il Consiglio Nazionale del Terzo Settore, e tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte».

Secondo la ratio delle norme contenute nel codice del Terzo Settore, il bilancio sociale, attraverso i connessi obblighi di redazione e successivo deposito presso il RUNTS o presso il Registro Imprese, nonché di diffusione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale da parte degli Enti del Terzo Settore, è lo strumento attraverso il quale gli enti stessi possono dare attuazione ai numerosi richiami alla trasparenza, all'informazione, alla rendicontazione nei confronti degli associati, dei lavoratori e dei terzi presenti nella Legge delega.

Il bilancio sociale deve essere visto non solo nella sua dimensione finale di atto, ma anche in una dimensione dinamica come processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori.

Il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio» (Agenzia per il Terzo Settore, Linee Guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni no profit, 2011).

La locuzione «rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici» può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di «Accountability». Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di «trasparenza» e «compliance», «la prima... intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati... la seconda si riferisce al rispetto delle norme... sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta».

Da tale definizione di bilancio sociale derivano alcune implicazioni:

- la necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie;
- la possibilità data ai soggetti interessati, attraverso il bilancio sociale, di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

Il bilancio sociale si propone dunque di:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

Il bilancio sociale è per sua natura «un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholders interessati a reperire informazioni sull'Ente del Terzo Settore che lo ha redatto, attraverso il quale «i lettori devono essere messi nelle condizioni di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'Organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze degli stakeholders».

Inoltre, considerato che si tratta di un documento da pubblicare assicurandone una idonea diffusione, lo stesso è destinato a raggiungere un numero elevato di terzi potenzialmente interessati.

L'art. 4, comma 1, lettera g) della Legge delega individua anche gli associati e i lavoratori tra i beneficiari degli obblighi di rendicontazione, di trasparenza e di informazione in capo all'Ente del Terzo Settore.

Infine, considerato che tale strumento può «favorire lo sviluppo, all'interno... di processi di rendicontazione di valutazione e controllo dei risultati, che possono contribuire ad una gestione più efficace e coerente con i valori e la missione», è evidente come tra i destinatari del bilancio sociale vi siano gli operatori, decisori e amministratori interni, ovvero coloro che all'interno dell'ente formulano e/o approvano le strategie e le pongono in essere, gli associati, che approvano il bilancio annuale e sono chiamati a condividere le strategie di più lungo periodo, le istituzioni (autorità amministrative e decisori politici), il pubblico dei potenziali donatori.

Le informazioni sui risultati sociali, ambientali o economici finanziari rivestono, per i differenti interlocutori dell'ente, importanza diversa in relazione ai contributi apportati e alle attese che ne derivano.

A mero titolo esemplificativo, la lettura del bilancio sociale consente:

- agli associati di comprendere se le strategie sono state formulate correttamente, di adattare ad un cambio del contesto esterno, di verificare l'operato degli amministratori;
- agli amministratori di correggere / riprogrammare le attività a breve/medio termine, di «rispondere» a chi ha loro conferito l'incarico evidenziando i risultati positivi conseguiti, di confrontare i risultati nel tempo (relativamente ai risultati precedenti) e nello spazio (con le attività di enti analoghi), di verificare l'efficacia delle azioni intraprese in relazione ai destinatari di riferimento;
- alle istituzioni di acquisire informazioni sulla platea degli enti in vista di eventuali finanziamenti, convenzioni, collaborazioni e di verificarne le modalità di impiego dei fondi pubblici;
- ai potenziali donatori di individuare in maniera attendibile e trasparente un ente meritevole cui devolvere risorse a determinati fini e verificare ex post in che modo le risorse donate sono state utilizzate e con quale grado di efficienza e coerenza nei confronti delle finalità istituzionali.

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

Principi di redazione

In ottemperanza alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore contenute nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, nella redazione del presente documento sono stati osservati i principi che seguono.

I. rilevanza: nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate sono motivate.

II. completezza: sono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e sono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente.

III. trasparenza: viene reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni.

IV. neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa; riguarda gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse.

V. competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento.

VI. comparabilità: l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore).

VII. chiarezza: le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica.

VIII. veridicità e verificabilità: i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate.

IX. attendibilità: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non vengono sottostimati; gli effetti incerti non vengono inoltre prematuramente documentati come certi.

X. autonomia delle terze parti: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

L'ente si è attenuto alle indicazioni delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore di cui al Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Ai fini della redazione del bilancio sociale, l'ente ha utilizzato standard di rendicontazione: aziendali

Il presente bilancio sociale è conforme agli standard di rendicontazione adottati.

Non si sono verificati cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

Informazioni generali sull'ente

La storia dell'ente

Nella mission che le è propria e nei principi che ne guidano l'azione, la Coop. A.I.DO., fin dalla sua costituzione avvenuta nel 1995, è vicina alle problematiche sociali e si attiva ai fini di arginarle, per quanto possibile, supportando i diversi attori del settore (Comuni, Aziende speciali, ASL, etc.).

Il bilancio sociale rappresenta uno strumento privilegiato per informare, comunicare e condividere le tappe di un percorso che portano, anno dopo anno, alla realizzazione degli obiettivi societari.

E' un desiderio esplicito della nostra cooperativa rendere noto all'intera comunità il proprio modo di agire. In tal senso, i valori di riferimento - umani, sociali ed economici - che sono alla base del nostro operare devono trovare un riscontro misurabile nelle attività e nei progetti quotidianamente condotti.

La comunicazione di sé, la trasparenza informativa, la chiarezza di esposizione sono fattori determinanti che favoriscono la corretta relazione tra diversi soggetti, e ancor più quando questi siano gli utenti dei servizi alla persona ed i fornitori dei medesimi.

A.I.DO. vuole procedere in questa direzione, ed in virtù di tale impegno presenta il Bilancio Sociale 2022, ampliato ed arricchito rispetto alle edizioni precedenti.

La Coop. A.I.DO. presta cura ed attenzione alla persona nelle diverse fasi della sua vita. E' necessario farlo bene, scegliendo la strada della continua crescita qualitativa e della costante ricerca di nuovi modelli. Per questo siamo convinti che il dialogo tra l'impresa, i soci lavoratori, gli utenti e tutti gli altri stakeholders - di cui il Bilancio Sociale 2023 è strumento -, sia un'occasione di confronto e perciò di reciproco arricchimento. Non esiste modo più efficace per migliorarsi che l'esser valutati nel proprio agire. Il primo e più importante riscontro proviene dai nostri utenti, in quanto fruitori dei nostri servizi. Oltre ad essi, desideriamo rivolgere un invito a tutti gli stakeholders, cioè a tutti coloro che a diverso titolo vivono un interesse comune con il nostro. Attraverso il Bilancio Sociale 2023, si intende favorire la comunicazione tra tutti i soggetti in relazione con l'impresa, nella certezza che l'approfondimento dei temi di reciproco interesse rappresenti la strada migliore per perseguire il bene comune. La cooperativa opera nel suo settore fin dal 1995 ottenendo riconoscimenti ed attestazioni per la meritoria opera svolta

Si forniscono di seguito le informazioni generali sull'ente:

- Nome dell'ente: A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
- Codice fiscale: 03037690652
- Partita IVA: 03037690652
- Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA
- Qualificazione ai sensi del codice del Terzo Settore: 14483
- Indirizzo sede legale: CONTRADA TAVOLIELLO N. 46
- Altre sedi: Battipaglia, Giugliano in Campania, Pomigliano d'Arco

L'ente opera nell'ambito dell'area territoriale di ...Campania

La missione dell'ente è ...quella di migliorare le condizioni economico-sociali dei soci

Nel perseguire la propria missione, l'ente si ispira ai valori di ...mutualità, solidarietà e mutuo soccorso

Ai sensi dell'art. 3 dello Statuto, l'ente svolge le seguenti attività:

...

Tali attività sono riconducibili a quelle individuate dall'art. 2 del D.Lgs. n. 112/2017

ARTICOLO 3 - LA COOPERATIVA AI SENSI DELL'ART. 2511 DEL CODICE CIVILE HA SCOPO MUTUALISTICO E, AI SENSI DELL'ART. 2521 COMMA SECONDO DEL CODICE CIVILE, PUO'

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITA' ANCHE CON TERZI NON SOCI. AI SENSI DELL'ART. 2521 DEL CODICE CIVILE I RAPPORTI TRA LA SOCIETA' ED I SOCI SONO DISCIPLINATI DAL REGOLAMENTO CHE DETERMINA I CRITERI E LE REGOLE INERENTI ALLO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' MUTUALISTICA TRA LA SOCIETA' ED I SOCI. LA COOPERATIVA SI PROPONE, CON SPIRITO MUTUALISTICO E SENZA FINE SPECULATIVO, DI OFFRIRE TRAMITE I PROPRI SOCI SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI DI CUI ALLA LETT. A) DELL'ART. 1 LEGGE 8 NOVEMBRE 1991 N. 381 ED HA PER SCOPO DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO UN'ATTIVITA' DI GESTIONE DI SERVIZI SOCIALI ORIENTATI IN VIA PRIORITARIA AI BISOGNI DI PERSONE IN SITUAZIONE DI DIFFICOLTA' E DI DISAGIO IN TUTTE LE SUE FORME SOCIALI, PSICOLOGICHE, FISICHE E CULTURALI E, IN PARTICOLARE, RIVOLTI VERSO SOGGETTI HANDICAPPATI E SOGGETTI CON RITARDO DI APPRENDIMENTO NONCHE' AI SERVIZI RIVOLTI VERSO LE PERSONE ANZIANE. LO SCOPO CHE I SOCI LAVORATORI DELLA COOPERATIVA INTENDONO PERSEGUIRE E' INOLTRE QUELLO DI OTTENERE, TRAMITE LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA E CON LA PRESTAZIONE DELLA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA, CONTINUITA' DI OCCUPAZIONE E LE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI, PROFESSIONALI, ANCHE AI FINI DELL'INSERIMENTO DI PERSONE SOCIALMENTE SVANTAGGIATE. AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI E MUTUALISTICI, I SOCI INSTAURANO CON LA COOPERATIVA UN ULTERIORE RAPPORTO DI LAVORO, IN FORMA SUBORDINATA O AUTONOMA, NELLE DIVERSE TIPOLOGIE PREVISTE DALLA LEGGE, OVVERO IN QUALSIASI ALTRA FORMA CONSENTA LA LEGISLAZIONE ITALIANA. LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DEI SOCI SONO DISCIPLINATE DA UN APPOSITO REGOLAMENTO AI SENSI DELL'ART. 6 DELLA LEGGE 3 APRILE 2001, N. 142. LA COOPERATIVA, CON RIFERIMENTO AI REQUISITI ED INTERESSI DEI SOCI, EX ARTICOLO 2521, N.3 C.C., ED IN RELAZIONE AGLI SCOPI DI CUI SOPRA, HA PER OGGETTO LE SEGUENTI ATTIVITA': ASSISTENZA AI DEGENTI PRESSO OSPEDALI, CASE DI CURA, CASE DI RIPOSO, PRESIDII SANITARI ESTIVI, LUOGHI DI VILLEGGIATURA ED ALTRE STRUTTURE SANITARIE E SOCIALI; ASSISTENZA A DOMICILIO AGLI ANZIANI, AI DEGENTI, AGLI INVALIDI, A SOGGETTI PORTATORI DI HANDICAP; TRASPORTO INFERMI, SCOLASTICO E DISABILI, SERVIZIO AMBULANZA OD IN APPOSITE STRUTTURE, ASSISTENZA AI BAMBINI (COMPRESI I NEONATI) GARANTENDONE LA CUSTODIA CON RIGUARDO ANCHE AGLI ASPETTI EDUCATIVI; EROGAZIONE DI SERVIZI DI CARATTERE DOMESTICO DI INTEGRAZIONE ALLE EVENTUALI ESIGENZE FAMILIARI; LA GESTIONE DI STRUTTURE RESIDENZIALI E/O SEMIRESIDENZIALI EDUCATIVE E RICREATIVE; ATTIVITA' SPECIALISTICHE, QUALI ASSISTENZA SPECIALISTICA HANDICAPS, GESTIONE DI COLONIE MARINE E/O MONTANE PER MINORI, ANZIANI, DISABILI E ALTRI SOGGETTI; ATTIVITA' DI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI MEDIANTE PRESTAZIONE DI PERSONALE AD HOC NEL RISPETTO DELLE LEGGI VIGENTI PER: LA GESTIONE DI COMUNITA' TERAPEUTICHE, STRUTTURE INTERMEDIE, CASE FAMIGLIE, CENTRI DIURNI E NOTTURNI PER ANZIANI E MALATI MENTALI SIA PUBBLICHE CHE PRIVATE; LA GESTIONE DI CASE PROTETTE, ASSISTENZA DOMICILIARE PER ANZIANI, HANDICAPPATI, MINORI ED ALTRI CENTRI DI PRIMA ACCOGLIENZA PER MINORI A RISCHIO, EXTRACOMUNITARI, RAGAZZE MADRI, SOFFERENTI AIDS, MALATI MENTALI E TUTTE LE FASCE DEBOLI DELLA NOSTRA SOCIETA'; PROGETTAZIONE E GESTIONE DI INTERVENTI SOCIALI PER CONTO PROPRIO E DI TERZI (ENTI PUBBLICI E PRIVATI); ATTIVITA' DI SALVAGUARDIA DEI BENI AMBIENTALI, CULTURALI, ARCHITETTONICI E TURISTICI, COMPRESO L ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI BIBLIOTECHE, ARCHIVI, IMPIANTI TURISTICI E RICETTIVI, NONCHE' QUALSIASI ALTRA FORMA DI COMUNICAZIONE E SCAMBIO CULTURALE IN ITALIA E ALL ESTERO; IL SERVIZIO DI ASSISTENZA ANTINCENDIO ED ANTINFORTUNISTICO; FORNIRE PERSONALE DI OGNI GENERE PER OPERARE NELLE STRUTTURE DEI CARCERI MINORILI; LA COOPERATIVA, A TAL SCOPO, POTRA' QUINDI ASSUMERE QUALSIASI LAVORO MANUALE, INTELLETTUALE, PROFESSIONALE, ASSISTENZIALE E DI SOLIDARIETA' SOCIALE, UTILI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI, PRESSO ENTI ED ORGANISMI PUBBLICI E PRIVATI, COMPRESA ATTIVITA' AFFINI E/O COMPLEMENTARI A FAVORE DELLE COMUNITA' E DELLA COLLETTIVITA'; GESTIRE SU CONCESSIONE DEGLI ENTI PROPRIETARI PUBBLICI E/O PRIVATI E PROMUOVERE ASILI NIDO ED INFANTILI, MENSE SCOLASTICHE, AZIENDALI E DI QUARTIERE, RISTORANTI E PUNTI DI RISTORO, LAVANDERIE, CAMPEGGI, LIDI, CENTRI CULTURALI ASSISTENZIALI E RICREATIVI, CENTRI DI EDUCAZIONE PSICOFISICO PER ANZIANI, PORTATORI DI HANDICAP ED INABILI AL LAVORO, CENTRI SPORTIVI, PROVVEDERE ALLA PULIZIA PER ENTI PUBBLICI E/O PRIVATI, GESTIONE PARCHEGGI, GESTIONE SPECCHI D ACQUA, PULIZIA SPIAGGE E VERDE PUBBLICO, AFFISSIONE MANIFESTI, ASSISTENZA INFERMIERISTICA E SANITARIA DOMICILIARE, OSPEDALIERA OPPURE REALIZZATA IN CENTRI DI SERVIZI APPPOSITAMENTE ALLESTITI O MESSI A DISPOSIZIONE DA ENTI PUBBLICI E PRIVATI, SERVIZI DI SOSTEGNO HANDICAPS NELLE SCUOLE, NONCHE' ALTRE INIZIATIVE PER IL TEMPO LIBERO, LA CULTURA ED IL TURISMO SOCIALE ED IN PARTICOLARE LA PREDISPOSIZIONE, LA GESTIONE E L ORGANIZZAZIONE DI SOGGIORNI PER PERSONE ANZIANE, PER PERSONE DISABILI E CON RITARDO DI APPRENDIMENTO ANCHE NELLE SCUOLE; ATTIVITA' DI CONSULENZA E DI FORMAZIONE, ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE ED ANIMAZIONE DELLE COMUNITA'; ATTIVITA' DI FORMAZIONE SOCIO SANITARIA E SPECIALISTICA SIA AUTOFINANZIATA SIA FINANZIATA DA ENTI PUBBLICI E/O DA PRIVATI; PROMOZIONE, SVILUPPO ED ESERCIZIO DELLA RIABILITAZIONE FISICA IN TUTTI I SUOI ASPETTI TERAPEUTICI, LA PREVENZIONE, LA CURA E LA RIABILITAZIONE DEI SOGGETTI PORTATORI DI HANDICAP DI QUALSIASI NATURA, CON L ISTITUZIONE DI UN SERVIZIO PER IL RECUPERO DI SOGGETTI DI QUALSIASI ETA', PORTATORI DI HANDICAP CHE A SEGUITO DI EVENTO PATOLOGICO,

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

CONGENITO, EREDITARIO ACQUISITO O COMUNQUE INTERVENUTO, PRESENTANO UNA MENOMAZIONE DELLE FACOLTA' FISICHE E/O INTELLETTIVE E/O SENSORIE CON MODALITA' DI EROGAZIONE AMBULATORIALE, DOMICILIARE ED EXTRA MURALE; CREAZIONI DI CENTRI ATTREZZATI PER LO SVILUPPO DI QUALSIASI ATTIVITA' RIABILITATIVA, STIPULARE CONVENZIONI ED ACCORDI CON ENTI PUBBLICI, CON LE UNIVERSITA' E CON PRIVATI PER ESERCITARE LE ATTIVITA' SOPRA MENZIONATE; DIFFONDERE LA CONOSCENZA E L UTILITA' DELLA RIABILITAZIONE FISICA E PSICOSOCIALE A SCOPO DI PREVENZIONE E DI EDUCAZIONE; ESERCITARE L ATTIVITA' DI ASSISTENZA SOCIALE E SOCIO SANITARIA MEDIANTE EROGAZIONI DI SERVIZI ALL ESERCIZIO DELL ATTIVITA' DELLA MEDICINA; PRESTAZIONI DI TIPO IGIENICO, AMBIENTALE, PERSONALE E DOMESTICO; CURA DELL IGIENE DELLA PERSONA; PREPARAZIONE E SOMMINISTRAZIONE PASTI. LA COOPERATIVA, INOLTRE, INTENDE PERSEGUIRE L INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO ATTIVITA' PRODUTTIVE PRINCIPALMENTE NEL SETTORE DELLA PRODUZIONE E DELLA TRASFORMAZIONE DI PRODOTTI AGRICOLI, ALLEVAMENTI ITTICI ED ALLEVAMENTI ZOOTECNICI, NELLE QUALI REALIZZARE L INTEGRAZIONE LAVORATIVA DI PERSONE SOCIALMENTE SVANTAGGIATE NELLA MISURA NON INFERIORE AL 30% (TRENTA PER CENTO), TENUTO CONTO SEMPRE DEI REQUISITI E DEGLI INTERESSI DEI SOCI E AL FINE DI GARANTIRE LORO CONTINUITA' DI OCCUPAZIONE ED ELEVAZIONE DELLE CONDIZIONI PROFESSIONALI. IN RELAZIONE A CIO' LA COOPERATIVA PUO' OPERARE SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE ED ESTERO ED HA PER OGGETTO L ESERCIZIO DELL ATTIVITA' AGRICOLA, FLOROVIVAISTA, ITTICA, ZOOTECNICA NONCHE' ATTIVITA' DI SERVIZI, ANCHE MEDIANTE LA RICHIESTA DI UTILIZZO DI OBIETTORI DI COSCIENZA E PRECISAMENTE: ATTIVITA' AGRICOLA: A) PRODUZIONE, RACCOLTA E COMMERCIALIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGRICOLI; B) LAVORAZIONE, TRASFORMAZIONE E CONSERVAZIONE DEI PRODOTTI AGRICOLI; C) CORSI DI EDUCAZIONE, FORMAZIONE PROFESSIONALE E RIQUALIFICAZIONE NEL CAMPO AGRICOLO; ATTIVITA' FLOROVIVAISTA: A) PRODUZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DI PIANTE PER ORTAGGI, PER FRUTTA E PER ORNAMENTO; B) ARCHITETTURA DEL VERDE E RECUPERO AMBIENTALE; PROGETTAZIONE, REALIZZAZIONE E MANUTENZIONE DI PARCHI, VIALI, GIARDINI, ORTI, FRUTTETI, AREE VERDI ATTREZZATE, OASI ECOLOGICHE, VERDE STRADALE ED AUTOSTRADALE, COSTIERO E DELLA FASCIA PINETATA; TERRAZZI, INTERNI, SIA PUBBLICI CHE PRIVATI, NONCHE' LA GESTIONE E MANUTENZIONE DELL AREE CIMITERIALI; C) CORSI DI EDUCAZIONE, FORMAZIONE PROFESSIONALE E RIQUALIFICAZIONE NEL CAMPO DEL GIARDINAGGIO E DELLA COLTIVAZIONE DELLE PIANTE, CON PARTICOLARE RIGUARDO A QUELLE ORNAMENTALI; ATTIVITA' ZOOTECNICA: A) ALLEVAMENTO DI ANIMALI PER L ALIMENTAZIONE UMANA, CON PARTICOLARE RIGUARDO AGLI ANIMALI DA CORTILE (POLLI, CONIGLI, ECC.); B) ALLEVAMENTO SPERIMENTALE ANCHE DI ANIMALI NON CONTEMPLATI NEL PUNTO A); C) CORSI DI EDUCAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE E RIQUALIFICAZIONE IN CAMPO ZOOTECNICO; ATTIVITA' ITTICA: A) COLTURE E/O ALLEVAMENTI ITTICI SIA DI ACQUA DOLCE CHE DI MARE; B) CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALI E RIQUALIFICAZIONE NEL CAMPO DEGLI ALLEVAMENTI ITTICI; - ATTIVITA' DI SERVIZI E COMPLEMENTARI: ATTIVITA' DI PULIZIA DI EDIFICI, CONDOMINI, UFFICI SIA PUBBLICI CHE PRIVATI, OSPEDALI, COMUNI, ASL E FABBRICATI CON QUALUNQUE DESTINAZIONE; DISINFESTAZIONE, DISINFETTAZIONE E DERATTIZZAZIONE DI QUALSIASI LUOGO ED AMBIENTE; LA RACCOLTA, IL TRATTAMENTO, LA TRASFORMAZIONE E IL TRASPORTO DEI RIFIUTI URBANI; PROMUOVERE RACCOLTA DIFFERENZIATA PRESSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, RACCOLTA DI RIFIUTI SPECIALI PRESSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, QUALI OSPEDALI, CASE DI CURA, STUDI MEDICI E AMBULATORIALI; SERVIZI DELLA DEPURAZIONE E DELL ECOLOGIA, LO SPAZZAMENTO STRADALE, LA RACCOLTA, LO STOCCAGGIO ANCHE PROVVISORIO, IL TRASPORTO E LO SMALTIMENTO DI RIFIUTI SOLIDI URBANI ED ASSIMILABILI, LA MANUTENZIONE DELLE OPERE IN VERDE E GIARDINAGGIO PER CONTO DI ENTI PUBBLICI E PRIVATI; ASSUNZIONE DA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E/O DA PRIVATI DI INCARICHI DI PROGRAMMA ED ATTIVAZIONE DELLA TUTELA DEL PATRIMONIO AMBIENTALE, PAESAGGISTICO, CULTURALE E PRODUTTIVO - ECONOMICO; FORNITURA DI PERSONALE PER ATTIVITA' INDUSTRIALI, ARTIGIANALI E COMMERCIALI, QUALI QUELLE DI FINISSAGGIO, ASSEMBLAGGIO E TRASFORMAZIONE DEI PRODOTTI DELL INDUSTRIA ALIMENTARE, MANIFATTURIERA E COMMERCIALE; RECUPERO E VALORIZZAZIONE DELLE TRADIZIONI ARTIGIANALI E CONTADINE DEL TERRITORIO, ATTRAVERSO BOTTEGHE SCUOLE ED INIZIATIVE PRODUTTIVE; CORSI DI EDUCAZIONE, FORMAZIONE PROFESSIONALE E RIQUALIFICAZIONE IN CAMPO INDUSTRIALE, ARTIGIANALE E COMMERCIALE; PUNTO VENDITA DEI PRODOTTI ALIMENTARI ED ARTIGIANALI REALIZZATI E COMMERCIALIZZATI NELL AMBITO DELLE ESPERIENZE DI SOLIDARIETA' A CARATTERE NAZIONALE ED INTERNAZIONALE; COMMERCIALIZZAZIONE DI ATTREZZATURE E MEZZI DI PRODUZIONE LEGATI ALLO SVOLGIMENTO DELLE VARIE ATTIVITA' CHE COSTITUISCONO IL PRESENTE OGGETTO SOCIALE. A TALE SCOPO LA COOPERATIVA COSTRUIRA', ASSUMERA' IN GESTIONE O IN LOCAZIONE, CANTINE SOCIALI, LATTERIE SOCIALI, CASEIFICI SOCIALI, OLEIFICI SOCIALI, STALLE SOCIALI, STABILIMENTI DI CONSERVE ALIMENTARI, VEGETALI E FRUTTA SOCIALI, STABILIMENTI PER LA PRODUZIONE DI SUCCHI DI FRUTTA E VERDURA SOTTO QUALSIASI FORMA, ALTRO IMPIANTO O ATTREZZATURA ADATTA ALLA LAVORAZIONE, TRASFORMAZIONE E CONSERVAZIONE DI QUALSIASI PRODOTTO AGRICOLO, ITTICO E ZOOTECNICO; GESTIONE DI MACCHINE ED ATTREZZATURE AGRICOLE, FLOROVIVAISTICHE, ITTICHE E ZOOTECNICHE. COLLEGATE CON L OGGETTO SOCIALE DI CUI SOPRA SONO LE SEGUENTI ATTIVITA': LA RACCOLTA DI FONDI E/O ANTICIPAZIONI IN DENARO DAI SOCI E DA ENTI AUTORIZZATI ALL ESERCIZIO DEL CREDITO, PER FAR FRONTE ALLE NECESSITA' FINANZIARIE SOCIALI DI CONDUZIONE E DI GESTIONE E DI TRASFORMAZIONE E DI

Bilancio sociale

6

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

COMMERCIALIZZAZIONE; L'ACQUISTO E LA COLTIVAZIONE NONCHE' LA CONDUZIONE IN FITTO DI AZIENDE AGRICOLE CON LE PROVVIDENZE PREVISTE DALLE LEGGI VIGENTI; LA MANUTENZIONE DI STRADE INTERPODERALI ESISTENTI NELLE AZIENDE DEI SOCI E NON E LA COSTRUZIONE DI EVENTUALI NUOVE ARTERIE PER FAVORIRE IL TRASPORTO DEI PRODOTTI, NONCHE' LA COSTRUZIONE DI ELETTRODOTTI RURALI, DI ACQUEDOTTI RURALI PER USO POTABILE; LA PROMOZIONE DI INIZIATIVE CHE POSSONO CONTRIBUIRE A MIGLIORARE LE CONDIZIONI ECONOMICHE E SOCIALI DEI SOCI, IVI COMPRESSE LE PRESTAZIONI DI SERVIZI, L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI ATTIVITA' AGRITURISTICHE E LA FORNITURA DI BENI DI CONSUMO. PER CONSEGUIRE TALI SCOPI, LA SOCIETA' PUO' ACQUISTARE VENDERE E PERMUTARE BENI MOBILI ED IMMOBILI, AZIENDE AGRICOLE, LOCARE E SUBLOCARE TERRENI ED AZIENDE AGRICOLE E SIMILI, COSTRUIRE ED IMPIANTARE SERRE SIA PER CONTO PROPRIO CHE DI TERZI, CONCORRERE AD ASTE PUBBLICHE E PRIVATE, COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI FINANZIARIE ANCHE CAMBIARIE, COSTRUIRE FABBRICATI AGRICOLI, MAGAZZINI O CAPANNONI PER LA CUSTODIA DEI MATERIALI E DEGLI ATTREZZI, ACQUISTARE, NOLEGGIARE, PERMUTARE MACCHINE E MEZZI DI TRASPORTO NONCHE' CEDERE E VENDERE QUELLI ESUBERANTI, E COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI ANCHE FINANZIARIE, CAMBIARIE ED IPOTECARIE NECESSARIE E/O UTILI. LA COOPERATIVA POTRA' ADERIRE A QUALSIASI ORGANISMO AVENTE SCOPO UGUALE O SIMILE A QUELLO DELLA COOPERATIVA IN MODO DA RENDERE PIU' EFFICACE LA PROPRIA AZIONE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLO SCOPO SOCIALE. LA COOPERATIVA PUO' SVOLGERE OGNI ALTRA ATTIVITA' CONNESSA ALL'OGGETTO SOCIALE O COMUNQUE FINALIZZATA AL PERSEGUIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI, NONCHE' COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI IMPRENDITORIALI E CONTRATTUALI RITENUTE NECESSARIE O UTILI PER LA REALIZZAZIONE DELL'OGGETTO SOCIALE O COMUNQUE, SIA DIRETTAMENTE SIA INDIRETTAMENTE, ATTINENTI AL MEDESIMO. ESSA POTRA', PERTANTO, PARTECIPARE A GARE, APPALTI, CONVENZIONI E TRATTATIVE SECONDO LE VIGENTI DISPOSIZIONI DI LEGGE, AL FINE DI OTTENERE LE VARIE CONCESSIONI IN GESTIONE NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' INDUSTRIALI, ARTIGIANALI, COMMERCIALI E DI SERVIZI SOCIALI. LA COOPERATIVA POTRA', INOLTRE, PROMUOVERE ED ORGANIZZARE, ANCHE IN COLLABORAZIONE CON I VARI LIVELLI ISTITUZIONALI (ENTI PUBBLICI E PRIVATI, ASSOCIAZIONI ETC.) ATTIVITA' DI RICERCA E CORSI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTI PROFESSIONALI SUI TEMI DELLE ATTIVITA' SOCIALI. PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI INDICATI LA COOPERATIVA E' ALTRESI' IMPEGNATA AD INTEGRARE IN MODO PERMANENTE O SECONDO CONTINGENTI OPPORTUNITA' - LA PROPRIA ATTIVITA' CON QUELLA DI ALTRI ENTI COOPERATIVI, PROMUOVENDO ED ADERENDO A CONSORZI E AD ALTRE ORGANIZZAZIONI FRUTTO DELL'ASSOCIAZIONISMO COOPERATIVO E DI IMPRESA. LA SOCIETA' SI PROPONE, INFINE, DI MIGLIORARE LE CONDIZIONI ECONOMICHE E MORALI DEI SOCI PROMUOVENDO IL PERFEZIONAMENTO E LA MAGGIORE SPECIALIZZAZIONE NEI SETTORI SOPRAINDICATI. INOLTRE, LA SOCIETA' INTENDE RICHIEDERE E UTILIZZARE TUTTI I BENEFICI PUBBLICI PREVISTI PER IL SETTORE; COSTITUIRE FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE AI SENSI DELLA LEGGE N. 59/92 ED EVENTUALI MODIFICHE ED INTEGRAZIONI. LA SOCIETA' POTRA', COMUNQUE COMPIERE QUALSIASI OPERAZIONE COMMERCIALE ED IMMOBILIARE, CHE FOSSE RITENUTA NECESSARIA OD UTILE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLO SCOPO SOCIALE. LA SOCIETA', INOLTRE, NEL PIENO RISPETTO DELLA LEGGE N. 197/91, E QUINDI IN MODO NON PREVALENTE E SOLTANTO STRUMENTALE AL CONSEGUIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI, PUO', MA NON NEI CONFRONTI DEL PUBBLICO, ASSUMERE INTERESSENZE, QUOTE, PARTECIPAZIONI, ANCHE AZIONARIE, IN ALTRE SOCIETA' O DITTE AVENTI SCOPI AFFINI O ANALOGHI, POTRA' ACQUISTARE O CEDERE BREVETTI, LICENZE E SIMILI, COMPIERE QUINDI TUTTE LE OPERAZIONI CONSENTITE DALLA NORMATIVA VIGENTE E SEMPRE E COMUNQUE SE PERTINENTI, AFFINI O UTILI AL RAGGIUNGIMENTO DELLO SCOPO SOCIALE. IL TUTTO NEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI DI LEGGE ED IN PARTICOLARE DELLA NORMATIVA IN TEMA DI INTERMEDIAZIONE E DI ATTIVITA' RISERVATE AGLI ISCRITTI A COLLEGI, ORDINI E ALBI PROFESSIONALI. LA SOCIETA' OPERA NEL QUADRO DELLE REALIZZAZIONI DI NUOVE INIZIATIVE PRODUTTIVE NEI TERRITORI DEL MEZZOGIORNO D'ITALIA E, PERTANTO, OGGETTO DELLA PRESENTE INIZIATIVA E' ANCHE ACCEDERE ALLE AGEVOLAZIONI DI CUI AL D.P.R. 601/73 ED ALLA LEGGE N. 44/1986, NONCHE' AD OGNI ALTRA FORMA DI FINANZIAMENTO E CONTRIBUZIONE PREVISTA DALLE VIGENTI E FUTURE NORMATIVE A FAVORE DELLE IMPRESE OPERANTI NEL MEZZOGIORNO ED IN ITALIA IN GENERE. LA COOPERATIVA DEVE ESSERE RETTA DAI PRINCIPI DELLA MUTUALITA' CON L'ESCLUSIONE DI OGNI FINALITA' SPECULATIVA. LA COOPERATIVA POTRA' STIMOLARE LO SPIRITO DI PREVIDENZA E DI RISPARMIO DEI SOCI ISTITUENDO UNA SEZIONE DI ATTIVITA' DISCIPLINATA DA APPOSITO REGOLAMENTO PER LA RACCOLTA DI PRESTITI SOCIALI LIMITATA AI SOLI SOCI ED EFFETTUATA ESCLUSIVAMENTE AI FINI DEL CONSEGUIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 12 DELLA LEGGE N. 127 DEL 17 FEBBRAIO 1971, DELLA LEGGE 27 FEBBRAIO 1985 N. 49 E DELL'ARTICOLO 10 DELLA LEGGE 31 GENNAIO 1992 N. 59. DETTA SEZIONE DI ATTIVITA' VERRA' ATTIVATA CON I LIMITI E LE MODALITA' DISPOSTE DALLA DELIBERAZIONE DEL CICR IN ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 3 COMMA 3 LETTERA A) DEL D.L. 14 DICEMBRE 1992 N. 481/92 E DELL'ARTICOLO 11 DEL D.LGS.1 SETTEMBRE 1993 N. 385 ED EVENTUALI SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI. NELLA COSTITUZIONE E NELL'ESECUZIONE DEI RAPPORTI MUTUALISTICI, AI SENSI DELL'ART. 2516 DEL CODICE CIVILE, DEVE ESSERE RISPETTATO IL PRINCIPIO DI PARITA' DI TRATTAMENTO NEI CONFRONTI DEI SOCI. IN FUNZIONE DELLA QUALITA' E QUANTITA' DEI RAPPORTI MUTUALISTICI LA PARITA' DI TRATTAMENTO DEVE ESSERE RISPETTATA ANCHE NELLA RIPARTIZIONE DEI RISTORNI.

Bilancio sociale

7

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

Tali attività sono riconducibili a quelle individuate dall'art. 2 del D.Lgs. n. 112/2017

alcune di quelle elencate in precedenza quali gestioni pubblici esercizi e lidi ma con carattere assolutamente residuale
L'ente aderisce alla rete associativa CONF COOPERATIVE

L'ente opera dal 1995 nel contesto di servizi socio sanitari alle persone...

Struttura, governo e amministrazione

I Soci/Associati al 31/12/2023: 68

I Soci/Associati dell'ente sono definiti nell'art. 4 dello Statuto e sono coloro che esercitano arti o mestieri a favore della cooperativa e che per la loro effettiva capacità di lavoro e specializzazione professionale possono partecipare direttamente ai lavori dell'impresa sociale ed attivamente cooperare al suo esercizio e sviluppo

Sono organi dell'ente: ...

| Cognome nome | Data di prima nomina | Durata in carica |
|---------------------|----------------------|------------------|
| PACIFICO ANNA | 20/07/2021 | TRE ANNI |
| MAZZARO DIEGO | 20/07/2021 | TRE ANNI |
| PANNETTA ALESSANDRO | 20/07/2021 | TRE ANNI |

Il Consiglio Direttivo, ai sensi dell'art. 26 dello Statuto, si riunisce almeno una volta l'anno

Per quanto concerne il funzionamento degli organi sociali, l'assemblea, nel corso dell'esercizio, si è riunita n. 2 volte in forma ordinaria e zero volte in forma straordinaria con presenze medie dirette o per delega superiori al 80 % degli aventi diritto al voto. Gli ordini del giorno più significativi hanno avuto riguardo all'approvazione del bilancio d'esercizio 2022 e presa d'atto delle risultanze del verbale di revisione biennale

Il consiglio di amministrazione si è riunito n. 19 volte deliberando in particolare sui seguenti aspetti della gestione sociale :

- relazione sulla gestione bilancio d'esercizio 2022;
- ratifiche di ammissioni e recesso soci.
- approvazione regolamenti interni;
- adempimenti connessi alla realizzazione di corsi di formazione Regione Campania
- contratti di associazione

Nell'esercizio non sono state rigettate domande di ammissione a soci.

Nell'esercizio sono stati accolti n. 47 recessi da soci e sono stati ammessi n. 61 nuovi soci.

Il Consiglio Direttivo provvede alla gestione ordinaria della cooperativa

REVISORE LEGALE :

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

| Cognome nome/Ragione sociale | Data di prima nomina | Durata in carica |
|------------------------------|----------------------|------------------|
| CAMILLO ANTONIO | 15/07/2023 | TRE ANNI |

Il revisore legale dei conti o società di revisione provvede ad effettuare il controllo legale e contabile dell'ente.

Nel mese di gennaio 2024 la cooperativa ha provveduto a nominare anche il collegio sindacale essendosi verificate le fattispecie normative che impongono la sua nomina.

La struttura dell'ente è improntata al principio della democraticità interna. Si forniscono inoltre i seguenti approfondimenti sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente, in quanto di rilevanza rispetto alle previsioni statutarie. ...

Di seguito si forniscono le informazioni circa i principali stakeholder e le modalità del loro coinvolgimento:

- personale:
- soci:
- finanziatori:
- clienti/utenti:
- fornitori:
- pubblica amministrazione:
- collettività:

In particolare, sono soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. n. 112/2017:

- i lavoratori:
- gli utenti:
- gli altri soggetti:

Quanto alle forme e modalità del loro coinvolgimento, si precisa che ..in particolare i soci sono costantemente informati delle iniziative della cooperativa e partecipano attivamente alla vita sociale

Persone che operano per l'ente

Si forniscono di seguito le informazioni sulle tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione dei lavoratori distaccati presso altri enti) con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario.

| | Numero al 31/12/2022 | Numero al 31/12/2023 | Attività di formazione e valorizzazione realizzate | Contratto di lavoro applicato |
|---------------|----------------------|----------------------|--|-------------------------------|
| Operai | 42 | 36 | formazione continua | CCNL coop sociali |
| Impiegati | 6 | 6 | FORMAZIONE CONTINUA | CCNL coop sociali |
| Dirigenti | - | - | | |
| Totale | 48 | 42 | | |

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

| | Numero al 31/12/2022 | Numero al 31/12/2023 | Attività di formazione e valorizzazione realizzate | Natura delle attività svolte |
|-----------|----------------------|----------------------|--|------------------------------|
| Volontari | 27 | 26 | | socio assistenziali |

Si forniscono di seguito le informazioni sulla struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e sulla modalità e importi dei rimborsi ai volontari, richieste dall'art. 14, comma 2 del D.Lgs. 117/2017.

Quanto agli emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli Organi di Amministrazione e Controllo, ai dirigenti nonché agli Associati: ...

| | Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti nell'esercizio |
|---------------------------|---|
| Organo di Amministrazione | 35.206 |
| Organo di Controllo | 1.200 |
| Dirigenti | - |
| Associati | - |
| Totale | 36.406 |

L'art. 16 del D.Lgs. 117/2017 prescrive che "i lavoratori degli Enti del Terzo Settore hanno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81. In ogni caso, in ciascun Ente del Terzo Settore, la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda. Gli Enti del Terzo Settore danno conto del rispetto di tale parametro nel proprio bilancio sociale o, in mancanza, nella relazione di cui all'art. 13, comma 1".

L'ente dà atto del rispetto, nell'esercizio di riferimento, del parametro fissato dall'art. 16 del D.Lgs. 117/2017, sulla base dei dati forniti nella tabella che segue.

| | Importo |
|------------------------------------|---------|
| Retribuzione annua lorda più bassa | 16224 |
| Retribuzione annua lorda più alta | 26520 |
| Differenza retributiva (rapporto) | 1,63 |

Verifica che la differenza retributiva sia non superiore al rapporto 1 a 8

L'ente utilizza la possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, come consentito dall'art. 17, comma 4 del D.Lgs. 117/2017.

Le tipologie di spese e le attività di volontariato per le quali è ammessa questa modalità di rimborso sono state individuate con deliberazione dell'Assemblea degli Associati in data ...

Si dà atto che le somme rimborsate a fronte di autocertificazione non superano l'importo di 10 euro giornalieri e 150 euro mensili, in conformità a quanto prescritto dall'art. 17, comma 4 del D.Lgs. 117/2017.

L'ente utilizza la possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, come consentito dall'art. 17, comma 4 del D.Lgs. 117/2017.

Le tipologie di spese e le attività di volontariato per le quali è ammessa questa modalità di rimborso sono state individuate con deliberazione dell'Organo di Amministrazione in data ...

Si dà atto che le somme rimborsate a fronte di autocertificazione non superano l'importo di 10 euro giornalieri e 150 euro mensili, in conformità a quanto prescritto dall'art. 17, comma 4 del D.Lgs. 117/2017.

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

Nella tabella che segue si fornisce informativa circa l'importo dei rimborsi complessivi annuali ed il numero di volontari che ne hanno usufruito.

| | Valore |
|--|--------|
| Importo dei rimborsi complessivi annuali | 51.888 |
| Numero di volontari che ne hanno usufruito | 26 |

Le informazioni sui compensi di cui all'art. 14, comma 2 del codice del Terzo Settore costituiscono oggetto di pubblicazione, anche in forma anonima, sul sito internet dell'ente o della rete associativa cui l'ente aderisce.

Obiettivi e attività

Nella presente sezione si forniscono le informazioni qualitative e quantitative:

- sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività,
- sui beneficiari diretti e indiretti,
- sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile,
- sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi.

Le attività sono esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.

L'ente, in ottemperanza alle proprie finalità filantropiche, ha deliberato nel corso dell'esercizio le seguenti erogazioni: ...

Non si ravvisano elementi e/o fattori che possano compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.

Situazione economico finanziaria

Le risorse economiche dell'ente sono costituite dai ricavi provenienti dai servizi erogati.

Non ha ricevuto sovvenzioni pubbliche.

L'ente non svolge attività di raccolta fondi.

L'Organo di Amministrazione conferma che nel corso della gestione non sono emerse criticità che debbano essere oggetto di segnalazione.

Informazioni ambientali

In considerazione del livello di rischi ambientali connessi all'attività dell'ente, nel presente paragrafo vengono fornite le informazioni con particolare riferimento ai seguenti aspetti:

- tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte;
- politiche e modalità di gestione di tali impatti;
- indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

Altre informazioni

Non sono in corso né contenziosi né controversie.

Nel presente paragrafo si forniscono le altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

In particolare, in ossequio alle Linee Guida contenute nel D.M. del 4 luglio 2019, che nella nota (13) richiamano le altre informazioni di natura non finanziaria, quali quelle contenute nel D.Lgs. del 30/12/2016, n. 254, si forniscono le informazioni riguardanti:

- a) l'utilizzo di risorse energetiche, distinguendo fra quelle prodotte da fonti rinnovabili e non rinnovabili, e l'impiego di risorse idriche;
- b) le emissioni di gas ad effetto serra e le emissioni inquinanti in atmosfera;
- c) l'impatto, ove possibile sulla base di ipotesi o scenari realistici anche a medio termine, sull'ambiente nonché sulla salute e la sicurezza, associato ai fattori di rischio che derivano dalle attività dell'ente ad altri rilevanti fattori di rischio ambientale e sanitario;
- d) aspetti sociali e attinenti alla gestione del personale, incluse le azioni poste in essere per garantire la parità di genere, le misure volte ad attuare le convenzioni di organizzazioni internazionali e sovranazionali in materia, e le modalità con cui è realizzato il dialogo con le parti sociali;
- e) rispetto dei diritti umani, le misure adottate per prevenirne le violazioni, nonché le azioni poste in essere per impedire atteggiamenti ed azioni comunque discriminatori;
- f) lotta contro la corruzione sia attiva sia passiva, con indicazione degli strumenti a tal fine adottati.

Si forniscono le informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, con particolare riferimento al numero dei partecipanti, alle principali questioni trattate ed alle decisioni adottate nel corso delle riunioni.

Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo (modalità di effettuazione ed esiti)

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019 che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale). b) per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di monitoraggio: (art. 5, 6, 7 e 8);

Eboli 29/06/2024

Per il Consiglio di Amministrazione

Anna Pacifico, Presidente

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

Il sottoscritto amministratore dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di SALERNO - Autorizzazione n. 14811 del 05.11.2001 .

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede legale: CONTRADA TAVOLIELLO N. 46 EBOLI (SA)

Iscritta al Registro Imprese di CCIAA DI SALERNO

C.F. e numero iscrizione: 03037690652

Iscritta al R.E.A. di CCIAA DI SALERNO n. 256963

Partita IVA: 03037690652

Numero iscrizione Albo Societa' Cooperative: A168794

Verbale dell'assemblea dei soci del 29/06/2024

Il giorno 29/06/2024, alle ore 17:30, in Eboli, si è riunita l'Assemblea della società A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, per discutere e deliberare in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

- Approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 e della relazione sulla gestione dell'Organo Amministrativo
- Relazione del Revisore legale;
- Rapporto del collegio sindacale;
- Destinazione del risultato dell'esercizio
- Approvazione del bilancio sociale D.Lgs 112/2017;
- Rinnovo organo amministrativo e determinazione compensi;
- Varie ed eventuali

Assume la presidenza dell'Assemblea Pacifico Anna, che

CONSTATA E DA' ATTO

- che l'Assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza;
- che la presente Assemblea si svolge in prima convocazione,;
- che la presente assemblea si svolge nel maggior termine dei 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio così come previsto dallo statuto e dal codice civile per il processo di riorganizzazione aziendale in corso;
- che sono presenti, i componenti il consiglio di amministrazione e precisamente:
 - Pacifico Anna, Pannetta Alessandro e Mazzaro Diego;
 - che è presente il Revisore legale dott. Antonio Camillo;
 - che è presente il Collegio sindacale nelle persone di Coiro Fernando presidente e D'Amato Paolo e Marino Alfredo sindaci effettivi
- che il progetto di Bilancio, unitamente a tutti i documenti ad esso allegati, è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge;
- che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione..

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

Il Presidente dichiara la presente Assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, invitando ad assumere le funzioni di Segretario Mazzaro Diego, che accetta.

Prende la parola il Presidente ed illustra all'Assemblea il Bilancio d'esercizio al 31/12/2023, commentandone le voci più significative, la nota integrativa, nonché il risultato dell'esercizio in esame. Dà lettura della relazione sulla gestione, soffermandosi sui fatti aziendali che hanno maggiormente caratterizzato la gestione societaria.

Prende la parola il Revisore legale che dà lettura ai presenti della propria relazione al bilancio, fornendo i chiarimenti richiesti.

Prende indi la parola il presidente del collegio sindacale che dà lettura del rapporto al bilancio redatto dal collegio;

L'Assemblea ringrazia per gli interessanti contributi forniti dal revisore e dal collegio sindacale.

Si apre quindi la discussione assembleare sull'andamento della gestione societaria relativa all'esercizio chiuso al 31/12/2023. Il Presidente a questo proposito fornisce tutte le delucidazioni e informazioni richieste dai Soci per una maggiore comprensione del bilancio di esercizio e sulle prospettive future della società.

Al termine della discussione il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del bilancio. Pertanto l'Assemblea all'unanimità, con voto esplicitamente espresso,

DELIBERA

di approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023, nonché la relazione sulla gestione, così come predisposti dall'Organo Amministrativo ed allegati al presente verbale.

Successivamente il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito al risultato dell'esercizio. Dopo breve discussione e su proposta dell'Organo Amministrativo, l'Assemblea all'unanimità con voto esplicitamente espresso,

DELIBERA

il ripiano della perdita d'esercizio mediante utilizzo dei fondi di riserva presenti in bilancio .

Sul successivo punto all'ordine del giorno, il Presidente illustra ai presenti il bilancio sociale redatto ai sensi del D.lgs 112/2017 e ne commenta le principali risultanze.

L'Assemblea dei soci approva ad unanimità il bilancio sociale 2023 che viene allegato al presente verbale.

Sul successivo punto all'ordine del giorno il Presidente informa l'assemblea che con l'approvazione del bilancio 2023 l'organo amministrativo nella sua composizione collegiale è venuto a naturale scadenza pertanto si rende necessario il suo rinnovo per il triennio 2024/2026.

L'assemblea all'unanimità

DELIBERA

Di riconfermare l'organo amministrativo nella sua identica composizione per il triennio 2024/2026 ovvero fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2026 indicando la sig.ra Pacifico Anna quale presidente e il sig. Pannetta Alessandro quale vice presidente ed il sig. Mazzaro Diego consigliere.

I sopra nominati componenti del cda, presenti in assemblea, accettano la carica conferita e dichiarano l'insussistenza a proprio carico di cause di incompatibilità e/o ineleggibilità.

L'assemblea dei soci delibera altresì di confermare i compensi in precedenza deliberati per il Presidente Pacifico Anna mentre , su esplicita richiesta degli interessati, gli altri due componenti presteranno la propria opera in forma gratuita.

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 19:00 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Eboli, 29/06/2024

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

Pacifico Anna, Presidente

Mazzaro Diego, Segretario

SOCI PRESENTI ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 29/06/2024

| |
|----------------------------|
| 1. MAZZARO DIEGO |
| 2. SOMMA MARIA PIA |
| 3. MUSIELLO MONICA |
| 4. PANNETTA ALESSANDRO |
| 5. CAIAZZO ANNA |
| 6. ERCOLE MARIARCA |
| 7. ESPOSITO RAFFAELA |
| 8. FERRARO ANNA |
| 9. FIORENZANO SALVATORE |
| 10. MONDA LUIGI |
| 11. PRANZILE MARIA |
| 12. RAIA MARIA |
| 13. ROMANO CARMELA |
| 14. TERRACCIANO IMMACOLATA |
| 15. VIOLA ANNA |
| 16. VISONE VINCENZO |
| 17. PANNETTA GIAN MARCO |
| 18. DE ROSA SIMONA |
| 19. FERRAIUOLO CARMELA |
| 20. TALLARITA PETRA |
| 21. FERRARA SILVANA |
| 22. IMMACOLATA |
| 23. RUSSO FRANCESCO |
| 24. RICCO EMANUELA |
| 25. FERRILLO MARINA |
| 26. IODICE MARGHERITA |
| 27. CAVAGNOLI ROSA |
| 28. FEDERICO ELISA |
| 29. SARACINO ROSA |
| 30. AURICCHIO ROSA |
| 31. FUSCO FRANCESCO |
| 32. GIANNETTI ANGELO |
| 33. SAPORITO ANGELINA |

A.I.DO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2023

| |
|----------------------------|
| 34. RUSSO ANTONIO |
| 35. MADDALUNO FILOMENA |
| 36. KUZMYAK IRYNA |
| 37. TROTTA ROBERTA |
| 38. D'UVA IVANO |
| 39. DE CRESCENZO ROSA |
| 40. DE FALCO ANNAMARIA |
| 41. ORTEGA DE LUNA CARMELA |
| 42. SICILIANO ROSA JESSICA |
| 43. COZZOLINO SIMONA |
| 44. NAVE RITA |
| 45. ESPOSITO ELENA |
| 46. ZAVARONI ANNUNZIATA |
| 47. CARROTTA ROSALIA |
| 48. NUCITO CLELIA |
| 49. PANNETTA NICOLA |
| 50. SODANO MARIA |
| 51. VOLPE GIANLUIGI |
| 52. VISCIDO SILVIA |
| 53. NIOLA LUISA |
| 54. TAGLIALATELA SERAFINA |
| 55. SABATO NICOLETTA |
| 56. PACIFICO ANNA |

Il sottoscritto amministratore dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di SALERNO - Autorizzazione n. 14811 del 05.11.2001.